

Sektorspecifik retningslinje under Sundhedsfremme- og Forebyggelsespolitikken Retningslinje for udmøntning af røgpolitikken i Speciaalsektoren.

Baggrund

Reglerne vedrørende rygning for ansatte i Region Nordjylland er en del af Sundhedsfremme- og Forebyggelsespolitikken. Om rygning står der:

”Region Nordjyllands arbejdspladser og matrikler er røgfrie for ansatte. Politikens bestemmelser om røgfrit arbejdsmiljø omfatter samtlige røgproducerende produkter der findes på markedet.”

Det fremgår tillige af Sundheds- og Forebyggelsespolitikken, at:

”Regionens sektorer og MED-udvalg kan indgå aftaler, der knytter an til denne politik i det omfang at aftalerne harmonerer med de overordnede linjer.”

Speciaalsektorens administration

Niels Bohrs Vej 30

9220 Aalborg Øst

Tlf.: 97 64 80 60

Fax: 98 15 95 84

www.speciaalsektor.rn.dk

Arbejds miljøkoordinator

Tine Mølholt Pedersen

Direkte: +4561340042

tmp@rn.dk

Målgruppe

Ansatte: Speciaalsektoren er total røgfri på matriklerne, og ansatte må ikke ryge i arbejdstiden.

Særlige aftaler: Regionsrådet har besluttet at Regionshuset og tilhørende matrikler er røgfri for såvel ansatte som politikere og gæster. Ansatte i Regionshuset må ryge udenfor Regionens matrikler.

Omfang drøftes med nærmeste leder.

Beboere: Beboere og brugere på såvel botilbud som dagtilbud for voksne over 18 år har adgang til at ryge udendørs på særligt udpegede områder på Speciaalsektorens matrikler. Desuden må beboere på døgntilbud ryge i egen bolig.

Det skal tilstræbes at indgå aftale med beboeren om systematisk udluftning for at minimere ansattes udsættelse for passiv rygning.

Det kan jf. lov om røgfri miljøer pålægges beboeren, at der i det tidsrum, hvor den ansatte opholder sig i boligen ikke ryges.

Særlig lovgivning for sikrede institutioner: For sikrede afdelinger på døgninstitutioner og delvist lukkede døgninstitutioner, der også fungerer som bolig for unge under 18 år, kan det besluttes, at det er tilladt, at de unge ryger i rygerum, på deres egne værelser og udenfor på institutionens område.

Gæster: Gæster må ikke ryge på Speciaalsektorens matrikler. Dog kan beboere på døgntilbud beslutte, at deres gæster må ryge i beboerens bolig, herunder eventuelt tilhørende udendørsareal

Lokale forhold:

Speciaalsektorens tilbud kan aftale lokaler retningslinjer, der knytter an til den sektorspecifikke retningslinje i det omfang, at aftalerne harmonerer med de overordnede linjer.

Der kan fx laves aftale om, at der kan dispenseres fra reglerne ved deltagelse i beboeres ferieture eller ved kursusaktivitet udenfor huset.

Lokale retningslinjer skal besluttes i de enkelte Lokal Med Udvalg.

Håndhævelse og sanktioner

Jævnfør lov om røgfri miljøer §5 skal rygereglerne være skriftlige og tilgængelige for alle ansatte, og konsekvenserne af overtrædelse af arbejdspladsens rygeregler skal fremgå.

De gældende rygeregler skal fremgå tydeligt ved alle indgange til Speciaalsektorens bygninger.

Ledelsen på det enkelte tilbud har ansvaret for, at rygereglerne håndhæves. Overtrædes rygereglerne af en medarbejder kan det få ansættelsesretslige konsekvenser.

Nærmeste leder kan vejlede om, hvor der kan fås hjælp til rygeafvænnning.

Ryger en kollega i arbejdstiden, bør vedkommende gøres opmærksom på, at rygereglerne er overtrådt.

Yderligere spørgsmål

Ledere og arbejdsmiljøgrupper kan få vejledning ved Speciaalsektorens arbejdsmiljøkoordinator Tine Mølholt Pedersen, tmp@rn.dk, tlf.: 61 34 00 42

Øvrige ansatte kan få vejledning hos nærmeste leder.

Retningslinjen er besluttet i Speciaalsektorens Sektor Med Udvalg d. 18.11.2014

Retningslinjen har virkning fra 15. december 2014